



MODALIDAD
VIRTUAL

Programa Ejecutivo de Gestión de la Seguridad Industrial para la industria del Petróleo y Gas

Puntos focales clave
para una gestión exitosa

CICLO 2022

Programa Ejecutivo de Gestión de la Seguridad Industrial para la industria del Petróleo y Gas

Introducción

La incorporación de la seguridad en la industria requiere un cambio de enfoque y sólo puede lograrse cuando se la entiende como una parte integral y comprendida dentro de cualquier actividad, en contraste con ser una actividad en sí misma o adicional. En este contexto, el nivel de competencias alcanzado por todos los miembros de la industria resulta esencial. Por lo tanto, la capacitación continua y el intercambio de experiencias es uno de los mecanismos fundamentales para lograr resultados visibles en el desempeño en seguridad.

Este Programa busca brindar estas competencias a todos los trabajadores de todas las empresas y en todos los niveles, lo que implica el dominio de las denominadas Prácticas y Herramientas de Gestión de Seguridad, combinando los aspectos técnicos, organizacionales y conductuales de la misma.

A quienes va dirigido

Profesionales de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente; Profesionales de Seguridad de Procesos; Personal involucrado en el desarrollo, implementación y mantenimiento de los Sistemas de Gestión; Responsables de Operaciones, Mantenimiento, Ingeniería y Recursos Humanos; Directores, Gerentes y Jefes en general.

Diseñado especialmente para las empresas operadoras de Petróleo & Gas de Hispanoamérica y sus Contratistas.



Información general



Inicio:
Julio de 2022



Duración:
5 meses



Modalidad:
Aula Virtual + streaming
Módulos quincenales
1 clase por semana
(jueves 3 PM hora ARG de
3 y 2 horas cada una)



El Programa Ejecutivo apunta a la **formación y preparación** de actuales y futuros Gerentes de HSE, proveyéndoles:



Conocimientos y habilidades clave

para gestionar la seguridad industrial en entornos complejos.



Un enfoque renovado

de acuerdo a las últimas tendencias y mejores prácticas internacionalmente aceptadas en la materia.



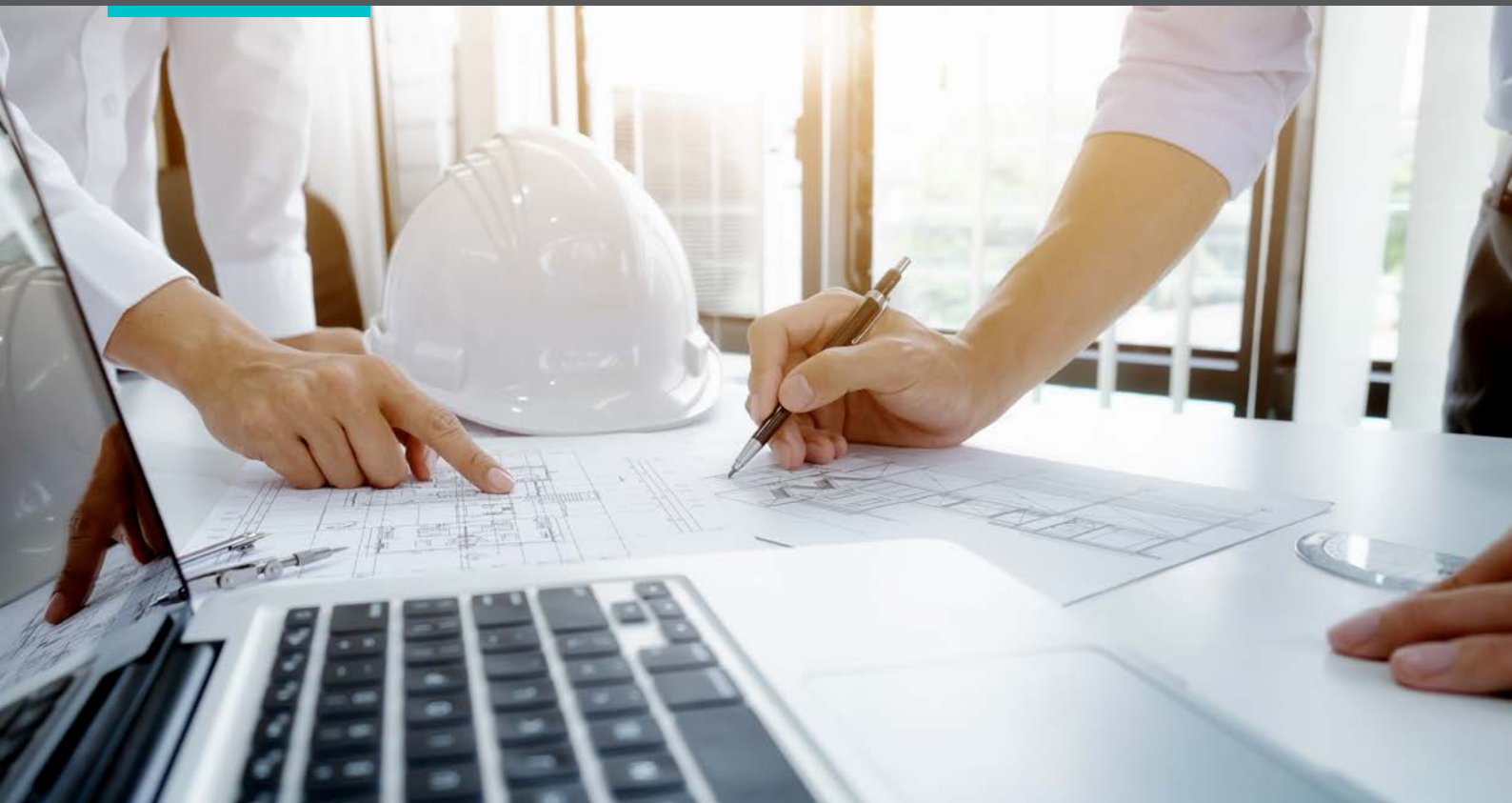
Herramientas

que no deben faltar en la caja de recursos gerenciales de un profesional de la industria para llevar a cabo una exitosa gestión HSE.



Networking,

integración a una red de profesionales conectados a través de foros para una continua actualización e intercambio de experiencias y conocimientos.



El **Programa Ejecutivo de Gestión de la Seguridad Industrial** está diseñado en formato y contenidos, tanto para profesionales de la seguridad como para profesionales de otras áreas (operaciones, mantenimiento, ingeniería, recursos humanos) que incursionan en el campo de la seguridad industrial como un requisito más de sus responsabilidades y un factor clave de éxito dentro del plan de carrera que les ofrece su organización.

Carga horaria estimada

120 horas

+100 empresas participantes

95% satisfacción general

+450 asistentes

Versiones abierta e in-company

Este Programa Ejecutivo ofrece al participante:

Un diseño curricular optimizado en duración y contenidos, que aborda los aspectos más relevantes que un profesional debe tener en cuenta para realizar una buena gestión de HSE.

Incorporación de temas emergentes en el ámbito de la seguridad industrial, vinculados a la cultura organizacional, el uso adecuado de las tecnologías y el neuroliderazgo, entre otros.

Actividades y herramientas de autoevaluación de competencias y modelos mentales.

Conocimientos prácticos impartidos por profesionales que han experimentado la gestión desde diversas posiciones y en diversas compañías de diferentes industrias.

Experiencia internacional de los instructores.

Acceso al aula virtual desde PC, Tablet o Smartphones

La facilidad de aplicar a la totalidad del Programa desde la comodidad de su casa u oficina, a través de la moderna plataforma de capacitación a distancia de CeTAP.



Posibilidad de aplicar al Programa completo o sólo a algunos de sus módulos.



Flexibilidad para la compra de pases.



Promociones Corporativas Y descuentos para empresas miembro de ARPEL



Cada módulo incluye la emisión de su certificado de asistencia independiente.

Diseño curricular

1. Cultura de Seguridad y Estrategias para el Cambio Cultural

Las experiencias recogidas, la evolución de las actividades y los cambios sociales y generacionales, han hecho necesaria una revisión del enfoque en lo referente a la administración de Seguridad y Salud en las operaciones industriales. Un programa dirigido a crear una cultura de seguridad sólida e involucrar en el esfuerzo a todos los niveles de la organización es imprescindible para el éxito, ya que Seguridad y Salud -al igual que el cuidado del Ambiente- son hoy en día valores inexcusables de una organización y deben ser administrados como tales.

Este módulo permitirá a los participantes obtener un panorama actualizado de los diferentes elementos y fundamentos que constituyen la Cultura de Seguridad, y conocer en detalle cómo estos pueden ser abordados y desarrollados por una organización en el camino hacia su evolución cultural. Por otra parte, brinda una mirada estratégica que permite a los líderes alinear sus acciones con vistas a la construcción de una cultura de seguridad sustentable.

2. Introducción a los Factores Humanos y su relación con la Seguridad Basada en el Comportamiento

Este módulo brinda una perspectiva integral de gestión enfocada a la conducta de los trabajadores. El módulo repasa los fundamentos de la seguridad basada en el comportamiento, ofreciendo una efectiva herramienta para la gestión del factor humano, detectando los riesgos y logrando compromisos para trabajar de manera segura. Se presentan técnicas efectivas de observación de trabajos en campo, y de coaching para el abordaje a los trabajadores.

3. Gestión de Seguridad de los Procesos

En este módulo se examinan conceptos fundamentales que posibilitan la implementación de metodologías y/o herramientas destinadas a garantizar que todo proceso o instalación sea diseñado, adquirido, fabricado, instalado, operado, inspeccionado, mantenido y/o reemplazado para prevenir fallas, accidentes o potenciales riesgos a personas, instalaciones y al ambiente.

4. Técnicas de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos

Este módulo aborda conceptos clave en la administración de los riesgos, mediante la previa identificación de peligros y su debida evaluación dependiendo del caso. Se utiliza como herramienta fundamental el método de Estudio de Peligros y Operabilidad (HAZOP por su sigla en inglés), abordando también otras técnicas e indicadores mediante ejercicios dinámicos de participación multidisciplinaria.

El módulo aborda el proceso de toma de decisiones respecto a las medidas preventivas y de mitigación existentes, y aquellas a adoptar para la anulación o reducción del riesgo, la comprobación de su ejecución y la reevaluación del riesgo residual, en caso de existir.

5. Sistema de Permisos de Trabajo

El potencial de daño de ciertas operaciones industriales demanda la aplicación de sistemas de trabajo seguros para la prevención de accidentes. El Sistema de Permisos de Trabajo está diseñado como un “sistema de trabajo seguro”, enfocado a las actividades de operaciones y mantenimiento que conllevan un alto riesgo potencial. Sin embargo, cuándo aplicar esta herramienta, bajo qué condiciones de borde y mediante qué actores del sistema, representa un dilema no resuelto adecuadamente en la mayoría de las organizaciones.

Este módulo propone un método disciplinado basado en buenas prácticas internacionales para ejecutar las operaciones normales, así como una planificación efectiva, control, coordinación y capacitación para la realización de los trabajos no rutinarios y peligrosos.

6. Investigación de Accidentes e Incidentes

Los incidentes y/o accidentes son eventos de extrema importancia en la vida de una empresa. Sólo una ajustada investigación de cómo se desarrollaron los sucesos y cuáles son las causas subyacentes, permitirá responder a la pregunta clave: “¿Qué deberíamos hacer o cambiar para que algo así no vuelva a repetirse?”. Las empresas comprenden que disponer de un equipo de personas debidamente entrenadas con anticipación en las técnicas adecuadas, es parte de la Gestión de los Riesgos y sobre todo en el marco de la prevención de pérdidas.

Este módulo, más allá de enseñar una técnica de investigación, aporta una revisión filosófica moderna con miras en los conceptos de “accidente” y “aprendizaje” organizacionales.

7. Gestión de la Seguridad Basada en Barreras

El enfoque de seguridad basado en barreras constituye uno de los pilares de la gestión moderna de la seguridad. Esta gestión pone su acento en los controles (técnicos, humanos y administrativos) que cada organización diseña para garantizar un buen desempeño en seguridad. La técnica permite hacer “zoom” sobre los controles estratégicos que ninguna organización debe perder de vista –sobre todo cuando se abordan escenarios catastróficos- así como los medios para garantizar la disponibilidad y confiabilidad de las barreras cuando se las necesiten.

El módulo abordará un viaje, desde la entrega de sólidos conceptos teóricos, la importancia de caracterizar cada uno de los elementos que componen el modelo BowTie, su extenso campo aplicativo y las etapas que conforman un proyecto de implantación de uno o más BowTies de riesgos significativos de seguridad ocupacional y de procesos que pueden impactar en las personas, el medioambiente, la reputación y la continuidad del negocio.

8. Gestión de Contratistas en HSE

La Gestión de Contratistas presenta diversas dificultades inherentes a las formas, características y modelos de contratación; solamente la variedad de actividades delegadas a las empresas contratistas es de por sí un tablero de diversas aristas que va desde la limpieza a la operación, pasando por un sinfín de actividades según la complejidad de la especialidad industrial empresaria. La principal dificultad para la Gestión de Contratistas es la de obtener un compromiso por parte de estas empresas, y del personal contratado, en acompañar la Gestión de HSE de la comitente, de forma consecuente y colaborativa.

Nos proponemos imprimir en este módulo un mecanismo ágil y llevadero, introduciendo pautas para la discusión y la práctica mediante ejercitación, considerando el ciclo de vida completo de la gestión y abarcando desde el establecimiento de la necesidad de contratar o utilizar personal contratado, hasta la desvinculación de las partes y la evaluación de desempeño correspondiente.

9. Gestión de Emergencias, Continuidad y Crisis

En este mercado globalizado hay escenarios desafiantes que las empresas tienen que afrontar y resolver como instinto básico de supervivencia. Pero aún con sistemas para prevenir eventos no deseados e identificar riesgos y amenazas, los incidentes suceden y las compañías deben estar preparadas para responder de manera efectiva. Una respuesta mal manejada puede tener consecuencias devastadoras para una organización.

Esta Unidad permitirá visualizar riesgos y eventos que impactan el negocio de las compañías y e implementar un Sistema de Gestión de Emergencias para Prevenir, Prepararse, Responder y Recuperarse de un incidente, interrupción y/o crisis. El Sistema integra Respuesta a Emergencias, Continuidad del Negocio y Manejo de Crisis divididos en los 4 procesos mencionados – Prevención, Preparación, Respuesta y Recuperación.

10. Neuroliderazgo en Seguridad

Hemos aprendido en los cursos tradicionales de liderazgo cómo los distintos estilos se adaptan a distintas situaciones que surgen en las organizaciones. Este taller nos invita a dar un paso más hacia la mente de las personas y comprender los mecanismos que regulan el funcionamiento de la UCCM (Unidad Cuerpo Cerebro Mente).

El taller incluye actividades de coaching ejecutivo grupal e individual a través de las cuales los asistentes podrán profundizar en el reconocimiento de sus fortalezas e identificar sus oportunidades de desarrollo.

Instructores

ARPEL y CeTAP han designado para este Programa Ejecutivo a un equipo de instructores que acredita probada experiencia en gestión de la seguridad integrando el equipo de liderazgo en compañías de primera línea, como así también aportando soluciones mediante la actividad de consultoría profesional. Esto asegura que cada tema sea abordado desde la perspectiva de quien tiene la responsabilidad de gestionar la seguridad dentro de una organización, respetando el marco teórico de cada tema, y al mismo tiempo abordando aspectos de la implementación práctica de cada uno de los temas abordados.



Eduardo Fernández Martínez

Eduardo es el Director del Programa.

Es de formación Ingeniero. Posee una extensa experiencia en el gerenciamiento de la seguridad industrial en compañías petroleras, en las que se desempeñó por más de 25 años. Fue gerente de seguridad de compañías afiliadas, instalaciones y proyectos de la empresa EXXONMOBIL tanto en Argentina como en Estados Unidos, Venezuela y Puerto Rico.

Eduardo es además coach ontológico y graduado en programación neurolingüística. También se formó en neurociencias y neuroliderazgo. Sus áreas de mayor foco son la gestión de la seguridad industrial, los sistemas de seguridad basados en el comportamiento, el manejo de la crisis y continuidad de negocio, y el coaching empresarial.



Miguel Ángel Barattini

Miguel Ángel es Ingeniero Mecánico y Laboral con postgrados en especialización sobre Higiene y Seguridad, y especialización en Ergonomía. Dentro de su actividad docente fue Director de la carrera de Ingeniería Laboral en la Universidad Tecnológica Nacional (U.T.N.) de Argentina.

Con más de 30 años de experiencia en empresas multinacionales ha desarrollado su carrera en Higiene, Seguridad y Medio Ambiente en diferentes compañías multinacionales, a cargo de Hispano América.



Gabriel Cáneva

Gabriel es Licenciado en Seguridad e Higiene Laboral con Posgrados en Gestión de Medio Ambiente y Auditorías ISO.

Ha actuado profesionalmente en industrias de diversos segmentos por más de 25 años, gerenciado departamentos de HSE y PSM. Como consultor ha acompañado empresas mineras, petroleras, alimenticias, cementeras y químicas.



Julio Migliore

Julio es Ingeniero Industrial, MBA y cuenta con un Posgrado en Factores Humanos y Organizacionales en la Gestión de Riesgos del Instituto para la Cultura de Seguridad Industrial de Francia.

Es cofundador y CEO de CeTAP SA, donde acompaña desde sus inicios en proyectos de asesoramiento técnico, implementación de herramientas y modelos de gestión y procesos de fortalecimiento y cambio cultural en diversidad de empresas de Argentina, Chile, Perú, México y otros países de Latinoamérica.



Roberto Burgos

Roberto es Ingeniero Civil Electricista, MBA, Magister en Seguridad, Magister en Sistemas de Gestión Inegrados, Master Practitioner en PNL (Programación Neurolingüística), Coaching PNL Cuantica y Sistémica, Experto en Prevención de Riesgos Laborales (Ministerio de Salud de Chile). Programa de Transformación Digital (MIT, USA) y Programa de Gestión Ambiental (JICA, Japón).

Experiencia en Educación-Formación, Implementación y Soporte de Sistemas de Gestión de Riesgos; Investigación de Incidentes y Análisis de Riesgos, sectores minería, energía, petróleo & gas y aviación, países Chile, Argentina, Perú, Ecuador, Colombia, Costa Rica y México.



Alberto Casco

Alberto cuenta con 35 años de experiencia en la industria del petróleo y el gas, adquirida a través de varios puestos directivos y ejecutivos. Su experiencia en la materia incluye la respuesta a emergencias, la gestión de crisis, la planificación de la respuesta a derrames de petróleo, el sistema integrado de gestión de salud, seguridad y medio ambiente y las operaciones de E&P de petróleo y gas. Alberto obtuvo su licenciatura en Ingeniería Química y su postgrado en Ingeniería del Petróleo en la Universidad Nacional de Buenos Aires, Argentina. A lo largo de su carrera ha tenido diferentes asignaciones con responsabilidades locales / regionales en las áreas de operaciones, HSE y Gestión de Crisis y Continuidad. Entre 2001 y 2011 trabajó para una importante empresa de energía integrada como Director de Gestión de Crisis para la región de América Latina y el Caribe, con sede en Houston. También participó en la respuesta al derrame de petróleo del Golfo de México en 2010



Raul Manga

Raúl es Ingeniero Químico con Segunda Especialidad en Ingeniería de Proyectos y Diplomatura en Seguridad de Procesos basada en Riesgo y cuenta con más de 15 años de experiencia en el sector energético. Ha desempeñado funciones asociadas a la gestión de HSE y Seguridad de Procesos. Actualmente es Gerente de Seguridad Industrial y de Procesos en Tema Litoclean, importante empresa consultora transnacional en materia de Seguridad Industrial, de Procesos, en el Transporte, Gestión Ambiental y Remediación de sitios contaminados. Adicionalmente es Director del AIChE (Asociación Internacional de Ingenieros Químicos) sección Perú.



MODALIDAD
VIRTUAL

Programa Ejecutivo de Gestión de la Seguridad Industrial para la industria del Petróleo y Gas

Puntos focales clave
para una gestión exitosa

CICLO 2022

Informes e inscripción: pegsioyg.cetapsa.com



ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE
PETRÓLEO, GAS Y ENERGÍA RENOVABLE
DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

www.arpel.org



www.cetapsa.com