

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 7832 PERIODO 2022



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	EMPRESA PUBLICA DE HIDROCARBUROS DEL ECUADOR EP PETROECUADOR
RUC:	1768153530001
REPRESENTANTE LEGAL	RAMÓN HOMERO CORREA VIVANCO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EMPRESAS PÚBLICAS
PERTENECE A:	EMPRESA PUBLICA DE HIDROCARBUROS DEL ECUADOR EP PETROECUADOR

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	285

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL (En el caso de contar con entidades operativas desconsentadas que manejen fondos):

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
PROVINCIAL	285	16 SUCURSALES DE VENTAS MAYORISTAS, 6 DEPÓSITOS DE GLP PROPIOS, 14 DEPÓSITOS DE PESCA ARTESANAL PROPIOS, 3 DESPACHOS PROVISIONALES, 45 ESTACIONES DE SERVICIO PROPIAS, 177 ESTACIONES DE SERVICIO AFILIADAS, 24 CENTROS DE DISTRIBUCIÓN AFILIADAS.

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
NACIONAL	285	17100000	NACIONAL	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
				0	0	0	0	0	0	0	0	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/T5MC8EP4Xb8665g

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	PROCESO: SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO 2.1 SE GARANTIZARÁ LA PARTICIPACIÓN DE TODOS LOS CIUDADANOS DE MANERA IGUALITARIA. NADIE PODRÁ SER DISCRIMINADO POR RAZONES DE ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO, IDENTIDAD CULTURAL, ESTADO CIVIL, IDIOMA, RELIGIÓN, IDEOLOGÍA, FILIACIÓN POLÍTICA, PASADO JUDICIAL, CONDICIÓN SOCIO-ECONÓMICA, CONDICIÓN MIGRATORIA, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTADO DE SALUD, PORTAR VIH, DISCAPACIDAD, DIFERENCIA FÍSICA; NI POR CUALQUIER OTRA DISTINCIÓN, PERSONAL O COLECTIVA, TEMPORAL O PERMANENTE, QUE TENGA POR OBJETO O RESULTADO MENOSCABAR O ANULAR EL RECONOCIMIENTO, GOCE O EJERCICIO DE SUS DERECHOS; O, POR CUALQUIER OTRA RAZÓN QUE TENGA COMO RESULTADO ANULAR, ALTERAR O IMPEDIR EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN. 2.27. PARA DAR SOPORTE A LA EJECUCIÓN DE LOS CONCURSOS ABIERTOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN Y PROCESO DE SELECCIÓN SIMPLE, LA EP PETROECUADOR HA DESARROLLADO LA PLATAFORMA WEB DENOMINADA “SISTEMA DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO”.	* LOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA PERTENECEN A TODAS PROVINCIAS DEL PAÍS SIN RESTRICCIÓN ALGUNA. * EN TODAS LAS LOCALIDADES DE LA EMPRESA A NIVEL NACIONAL SE DESARROLLAN VÍNCULOS LABORALES DE RESPETO Y TOLERANCIA A LAS DISTINTAS ETNIAS Y COMUNIDADES A LAS QUE PERTENECEN LOS FUNCIONARIOS DE LA EMPRESA. * LA REGLA CONSTANTE EN EL PROCESO DE VINCULACIÓN DE PERSONAL HA PERMITIDO QUE TODO CANDIDATO PARTICIPE EN IGUALDAD DE CONDICIONES, CON LAS MISMAS OPORTUNIDADES Y SIN DISCRIMINACIÓN ALGUNA PARA OPTAR POR UN PUESTO PERMANENTE O TEMPORAL EN LA EMPRESA, CON LO CUAL SE HA INCREMENTADO EL NÚMERO DE POSTULANTES EN LOS DIFERENTES PROCESOS Y CONCURSOS QUE LA EMPRESA OFERTA. * CON LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SELECCIÓN EN LOS PROCESOS SE PUEDE LLEGAR A UN MAYOR NUMERO DE PERSONAS A NIVEL NACIONAL, CON LO CUAL SE HA INCREMENTADO LA CREDIBILIDAD Y CONFIANZA EN LOS PROCESOS DE VINCULACIÓN DE LA EMPRESA.	LA EMPRESA RECONOCE LA EXISTENCIA DE MÚLTIPLES NACIONALIDADES Y PUEBLOS CULTURALMENTE DIFERENTES QUE CONFORMAN EL ESTADO ECUATORIANO Y CON SU POLÍTICA INTERNA DE VINCULACIÓN DE PERSONAL, ESTÁ COMPROMETIDO EN PROMOVER LA IGUALDAD, LA INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS NACIONALIDADES INDÍGENAS Y PUEBLOS AFROECUATORIANO Y MONTUBIO, EN EL MARCO DE LA VIGENCIA PLENA DE SUS DERECHOS COLECTIVOS, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES, TERRITORIALES Y CULTURALES. ASÍ TAMBIÉN, A TRAVÉS DEL CUMPLIMIENTO DE SUS OBLIGACIONES PATRONALES, GARANTIZA EL TRABAJO DIGNO EN TODAS SUS FORMAS.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	PROCESO: SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO 2.1 SE GARANTIZARÁ LA PARTICIPACIÓN DE TODOS LOS CIUDADANOS DE MANERA IGUALITARIA. NADIE PODRÁ SER DISCRIMINADO POR RAZONES DE ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO, IDENTIDAD CULTURAL, ESTADO CIVIL, IDIOMA, RELIGIÓN, IDEOLOGÍA, FILIACIÓN POLÍTICA, PASADO JUDICIAL, CONDICIÓN SOCIO-ECONÓMICA, CONDICIÓN MIGRATORIA, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTADO DE SALUD, PORTAR VIH, DISCAPACIDAD, DIFERENCIA FÍSICA; NI POR CUALQUIER OTRA DISTINCIÓN, PERSONAL O COLECTIVA, TEMPORAL O PERMANENTE, QUE TENGA POR OBJETO O RESULTADO MENOSCABAR O ANULAR EL RECONOCIMIENTO, GOCE O EJERCICIO DE SUS DERECHOS; O, POR CUALQUIER OTRA RAZÓN QUE TENGA COMO RESULTADO ANULAR, ALTERAR O IMPEDIR EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN. 2.27. PARA DAR SOPORTE A LA EJECUCIÓN DE LOS CONCURSOS ABIERTOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN Y PROCESO DE SELECCIÓN SIMPLE, LA EP PETROECUADOR HA DESARROLLADO LA PLATAFORMA WEB DENOMINADA “SISTEMA DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO”.	* LA EMPRESA CONTRIBUYE EN EL FORTALECIMIENTO DE LA ACADEMIA ECUATORIANA, FACILITANDO ESPACIOS PARA EL DESARROLLO DE PASANTÍAS, PRÁCTICAS PREPROFESIONALES, PROYECTOS DE TESIS Y VISITAS TÉCNICAS PARA INSTITUCIONES DE TERCER NIVEL Y PRÁCTICAS ESTUDIANTILES PARA INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA. * EN LA NÓMINA DE EMPLEADOS DE LA EMPRESA CONSTAN PERSONAS DE TODOS LOS RANGOS ETARIOS. * LA REGLA CONSTANTE EN EL PROCESO DE VINCULACIÓN DE PERSONAL HA PERMITIDO QUE TODO CANDIDATO PARTICIPE EN IGUALDAD DE CONDICIONES, CON LAS MISMAS OPORTUNIDADES Y SIN DISCRIMINACIÓN ALGUNA PARA OPTAR POR UN PUESTO PERMANENTE O TEMPORAL EN LA EMPRESA, CON LO CUAL SE HA INCREMENTADO EL NÚMERO DE POSTULANTES EN LOS DIFERENTES PROCESOS Y CONCURSOS QUE LA EMPRESA OFERTA. * CON LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SELECCIÓN EN LOS PROCESOS SE PUEDE LLEGAR A UN MAYOR NUMERO DE PERSONAS A NIVEL NACIONAL, CON LO CUAL SE HA INCREMENTADO LA CREDIBILIDAD Y CONFIANZA EN LOS PROCESOS DE VINCULACIÓN DE LA EMPRESA.	LA EMPRESA GARANTIZA EL ESTRICTO CUMPLIMIENTO SOBRE LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL, ASÍ COMO LA EXPLOTACIÓN DE JÓVENES Y ADOLESCENTES EN TRABAJOS FORZADOS, PELIGROSOS O VETADOS POR LA LEY.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	PROCESO: SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO 2.1 SE GARANTIZARÁ LA PARTICIPACIÓN DE TODOS LOS CIUDADANOS DE MANERA IGUALITARIA. NADIE PODRÁ SER DISCRIMINADO POR RAZONES DE ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO, IDENTIDAD CULTURAL, ESTADO CIVIL, IDIOMA, RELIGIÓN, IDEOLOGÍA, FILIACIÓN POLÍTICA, PASADO JUDICIAL, CONDICIÓN SOCIO-ECONÓMICA, CONDICIÓN MIGRATORIA, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTADO DE SALUD, PORTAR VIH, DISCAPACIDAD, DIFERENCIA FÍSICA; NI POR CUALQUIER OTRA DISTINCIÓN, PERSONAL O COLECTIVA, TEMPORAL O PERMANENTE, QUE TENGA POR OBJETO O RESULTADO MENOSCABAR O ANULAR EL RECONOCIMIENTO, GOCE O EJERCICIO DE SUS DERECHOS; O, POR CUALQUIER OTRA RAZÓN QUE TENGA COMO RESULTADO ANULAR, ALTERAR O IMPEDIR EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN. 2.27. PARA DAR SOPORTE A LA EJECUCIÓN DE LOS CONCURSOS ABIERTOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN Y PROCESO DE SELECCIÓN SIMPLE, LA EP PETROECUADOR HA DESARROLLADO LA PLATAFORMA WEB DENOMINADA “SISTEMA DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO”.	* REGISTRO DEL PERSONAL CON DISCAPACIDAD Y TRABAJADORES SUSTITUTOS EN EL SISTEMA DE TALENTO HUMANO. *SOCIALIZACIÓN DE NORMATIVA VIGENTE RELACIONADA AL TEMA. *INTERVENCIÓN SOCIO LABORAL EN LOS CASOS QUE AMERITEN.	CUMPLIMIENTO DEL PORCENTAJE DE INCLUSIÓN LABORAL DE 4% DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, EN CUMPLIMIENTO DE LA LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES. 641 PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y TRABAJADORES SUSTITUTOS; 162 MUJERES; 479 HOMBRES.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	PROCESO: SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO 2.1 SE GARANTIZARÁ LA PARTICIPACIÓN DE TODOS LOS CIUDADANOS DE MANERA IGUALITARIA. NADIE PODRÁ SER DISCRIMINADO POR RAZONES DE ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO, IDENTIDAD CULTURAL, ESTADO CIVIL, IDIOMA, RELIGIÓN, IDEOLOGÍA, FILIACIÓN POLÍTICA, PASADO JUDICIAL, CONDICIÓN SOCIO-ECONÓMICA, CONDICIÓN MIGRATORIA, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTADO DE SALUD, PORTAR VIH, DISCAPACIDAD, DIFERENCIA FÍSICA; NI POR CUALQUIER OTRA DISTINCIÓN, PERSONAL O COLECTIVA, TEMPORAL O PERMANENTE, QUE TENGA POR OBJETO O RESULTADO MENOSCABAR O ANULAR EL RECONOCIMIENTO, GOCE O EJERCICIO DE SUS DERECHOS; O, POR CUALQUIER OTRA RAZÓN QUE TENGA COMO RESULTADO ANULAR, ALTERAR O IMPEDIR EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN. 2.27. PARA DAR SOPORTE A LA EJECUCIÓN DE LOS CONCURSOS ABIERTOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN Y PROCESO DE SELECCIÓN SIMPLE, LA EP PETROECUADOR HA DESARROLLADO LA PLATAFORMA WEB DENOMINADA “SISTEMA DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO”.	* LA EMPRESA GENERA OPORTUNIDADES PARA QUE LAS MUJERES OCUPEN CARGOS IMPORTANTES Y ESTRATÉGICOS TANTO EN LAS ÁREAS TÉCNICAS COMO ADMINISTRATIVAS. * LA REGLA CONSTANTE EN EL PROCESO DE VINCULACIÓN DE PERSONAL HA PERMITIDO QUE TODO CANDIDATO PARTICIPE EN IGUALDAD DE CONDICIONES, CON LAS MISMAS OPORTUNIDADES Y SIN DISCRIMINACIÓN ALGUNA PARA OPTAR POR UN PUESTO PERMANENTE O TEMPORAL EN LA EMPRESA, CON LO CUAL SE HA INCREMENTADO EL NÚMERO DE POSTULANTES EN LOS DIFERENTES PROCESOS Y CONCURSOS QUE LA EMPRESA OFERTA. * CON LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SELECCIÓN EN LOS PROCESOS SE PUEDE LLEGAR A UN MAYOR NUMERO DE PERSONAS A NIVEL NACIONAL, CON LO CUAL SE HA INCREMENTADO LA CREDIBILIDAD Y CONFIANZA EN LOS PROCESOS DE VINCULACIÓN DE LA EMPRESA.	LA EMPRESA ESTÁ COMPROMETIDA EN PROMOVER LA REDUCCIÓN DE LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD QUE HISTÓRICAMENTE HAN AFECTADO A LAS MUJERES Y PERSONAS DE DIVERSA ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO. RECONOCE LOS APORTES, POTENCIALIDADES Y NECESIDADES ESPECÍFICAS DE HOMBRES Y MUJERES EN SUS PUESTOS DE TRABAJO Y GARANTIZA ESPACIOS LIBRES DE TODO TIPO DE VIOLENCIA EN EL ÁMBITO LABORAL, SUELDOS JUSTOS Y BENEFICIOS DE LEY. POR OTRO LADO, IMPULSA EL PAPEL DE LA MUJER EN LAS ESTRUCTURAS DE PODER Y EN LOS PROCESOS DE TOMA DE DECISIONES.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	PROCESO: SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO 2.1 SE GARANTIZARÁ LA PARTICIPACIÓN DE TODOS LOS CIUDADANOS DE MANERA IGUALITARIA. NADIE PODRÁ SER DISCRIMINADO POR RAZONES DE ETNIA, LUGAR DE NACIMIENTO, EDAD, SEXO, IDENTIDAD DE GÉNERO, IDENTIDAD CULTURAL, ESTADO CIVIL, IDIOMA, RELIGIÓN, IDEOLOGÍA, FILIACIÓN POLÍTICA, PASADO JUDICIAL, CONDICIÓN SOCIO-ECONÓMICA, CONDICIÓN MIGRATORIA, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTADO DE SALUD, PORTAR VIH, DISCAPACIDAD, DIFERENCIA FÍSICA; NI POR CUALQUIER OTRA DISTINCIÓN, PERSONAL O COLECTIVA, TEMPORAL O PERMANENTE, QUE TENGA POR OBJETO O RESULTADO MENOSCABAR O ANULAR EL RECONOCIMIENTO, GOCE O EJERCICIO DE SUS DERECHOS; O, POR CUALQUIER OTRA RAZÓN QUE TENGA COMO RESULTADO ANULAR, ALTERAR O IMPEDIR EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN. 2.2. LAS PERSONAS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA PODRÁN PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, SIEMPRE Y CUANDO CUMPLAN CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN Y, PRESENTEN LOS DOCUMENTOS HABILITANTES PARA TRABAJAR EN EL PAÍS, DE ACUERDO AL ORDENAMIENTO JURÍDICO VIGENTE.	* LA REGLA CONSTANTE EN EL PROCESO DE VINCULACIÓN DE PERSONAL HA PERMITIDO QUE TODO CANDIDATO PARTICIPE EN IGUALDAD DE CONDICIONES, CON LAS MISMAS OPORTUNIDADES Y SIN DISCRIMINACIÓN ALGUNA PARA OPTAR POR UN PUESTO PERMANENTE O TEMPORAL EN LA EMPRESA, CON LO CUAL SE HA INCREMENTADO EL NÚMERO DE POSTULANTES EN LOS DIFERENTES PROCESOS Y CONCURSOS QUE LA EMPRESA OFERTA. * CON LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SELECCIÓN EN LOS PROCESOS SE PUEDE LLEGAR A UN MAYOR NUMERO DE PERSONAS A NIVEL NACIONAL, CON LO CUAL SE HA INCREMENTADO LA CREDIBILIDAD Y CONFIANZA EN LOS PROCESOS DE VINCULACIÓN DE LA EMPRESA.	LA EMPRESA RECONOCE EL DERECHO A LA LIBRE MOVILIDAD QUE PROPUGNA LA CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA, POR ELLO, ESTABLECE LA POSIBILIDAD DE CONTRATAR PERSONAL EXTRANJERO EN UN ESPACIO DE IGUALDAD Y DE PAZ, CONSIDERANDO EL APOORTE QUE LAS PERSONAS DE OTRAS NACIONALIDADES PUEDEN HACER EN EL PAÍS.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/6Gg8JdPesMMkaD9
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/m6njmFyqDsZSpxj

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA

OTROS	SI	1	https://www.eppetroecuador.ec/?p=15510
-------	----	---	---

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se lo realizo a traves de memorando dirigido a la Gerencia General	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/wkM2yJ3CcSm6ZfK
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	La matrices establecidas por el CPCCS fueron llenadas con la información recibida por las áreas responsables	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/kEH2mHgi3rY4bCa
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Redacción del Informe en base a la información reportada por cada una de las áreas	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/aHDzMmbyo2ENwrz
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Se lo difundio en la web institucional y redes sociales	https://www.eppetroecuador.ec/?p=17624
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Se realizó el vento de Rendición de Cuentas con la participación de las comunidades	https://www.eppetroecuador.ec/?p=17624
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se realizo el jueves 25 de mayo del 2023 a las 10:30 am con transmisión en vivo	https://www.eppetroecuador.ec/?p=17624
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Conformación del Equipo de Rendición de Cuentas a través de memorando	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/PqQXwCsbNLzFLlK
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	25 de mayo de 2023	https://www.eppetroecuador.ec/?p=17624
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el Cronograma inicial del proceso de Rendición de Cuentas 2022	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/q4YiCyBFD56Xax4
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se registro la información en el Sistema del CPCCS en los plazos establecidos	https://plataforma.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se incorporó en el video la participación de las comunidades y se encuentra caragado en la web institucional y el compromiso asumido con la comunidad	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/WyjlTJ9xXJPJ8xe
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se realizó la evaluación de la Gestión institucional por objetivos estratégicos y se solicitó información adicional a las áreas en base a los requerimientos de las matrices establecidas por el CPCCS	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/98mnoyayp4gAoAg

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	INTERVENCIONES DE LAS COMUNIDADES EN EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN DONDE SE ASUMIERON COMPROMISOS: CONVENIO PGG No. 2023197: CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN TRIPARTITO ENTRE EL GOBIERNO AUTONOMO DESENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTON AGUARICO, LA COMUNIDAD WAORANI KAWYMENO Y LA EPPETROECUADOR QUE PARA EL 2023 EP PETROECUADOR DEBERA: - Financiar proyectos del cronograma
--	--

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDÍGENA	AFROECUATORIANO
25/05/2023	125	83	42	0	0	74	0	51	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
SE RECIBIO INTERACCION POR PARTE DE LA CIUDADANÍA Y SE RECIBIERON CONSULTAS	SI	76-100	SE DIO RESPUESTA A LAS CONSULTAS REALIZADAS POR LA CIUDADANÍA EN RENDICION DE CUENTAS DEL AÑO 2021	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/BAaFogWgDZzkJiz

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAI	SI	https://www.eppetroecuador.ec/?p=3968
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAI	SI	https://sistemasinternos.eppetroecuador.ec/lotaip/pdfs/2022/comunes/Informe-rendicion-2021.pdf

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.eppetroecuador.ec/wp-content/uploads/downloads/2022/07/Plan-Estrategico-Empresarial-2021-2025-APROBADO.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
1.Mantener la sostenibilidad financiera	11	MILLONES DE BARRILES	INGRESOS POR COMERCIALIZACIÓN DE CRUDO Y DERIVADOS	11165,00	16226,00	145,33 %	LA EJECUCIÓN CORRESPONDE A LA ACTIVIDAD OPERATIVA DE LA EMPRESA QUE COMPRENDE LA EXPORTACIÓN DE CRUDO Y DERIVADOS Y VENTA INTERNA DE DERIVADOS QUE INCLUYEN LA VENTA DE AZUFRE, LUBRICANTES, GAS NATURAL Y GAS NATURAL LICUADO;
	12	MILLONES DE DÓLARES	EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE INVERSIONES	2299,00	2104,00	91,52 %	LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE INVERSIONES COMPRENDE LA RECEPCIÓN DE LAS PLANILLAS DE LOS CONTRATOS ASOCIADOS A LOS PROYECTOS Y ADQUISICIÓN DE ACTIVOS FIJOS DE LAS GERENCIAS OPERATIVAS Y SUBGERENCIAS ADMINISTRATIVAS DE LA EP PETROECUADOR
1.Mantener la sostenibilidad financiera	13	MILLONES DE DÓLARES	EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE COSTOS Y GASTOS.	1976,00	1872,00	94,74 %	COMPRENDE LAS RECEPCIONES DE LAS PLANILLAS RELACIONADAS A LOS CONTRATOS Y EJECUCIÓN DE SERVICIOS Y ADQUISICIÓN DE MATERIALES PARA LA OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LAS UNIDADES OPERATIVAS Y ADMINISTRATIVAS, ADICIONALMENTE EGRESOS POR SERVICIOS BÁSICOS Y GENERALES
	14	USD/BLS	COSTO TOTAL POR BARRIL DE PETRÓLEO CRUDO.	23,08	21,78	94,37 %	EL COSTO DEL AÑO 2022 FUE DE USD 21,78 / BLS., SIENDO ESTE RESULTADO USD 1,30 / BLS. POR DEBAJO DE LA META DEFINIDA DE USD 23,08 / BLS.
1.Mantener la sostenibilidad financiera	15	USD/BLS	COSTO OPERATIVO DE TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO DE CRUDO POR BARRIL	1,26	1,02	80,95 %	EL COSTO DEL AÑO 2022 FUE DE USD 1,02 USD/ BLS., ESTANDO USD 0,24 USD BLS. POR DEBAJO DE LA META DE 1,26 USD/BLS., RAZÓN POR LA CUAL, EL INDICADOR REFLEJÓ UN CUMPLIMIENTO DE 100,00%.
	16	USD/BLS	COSTO OPERATIVO DE TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO DE DERIVADOS POR BARRIL	3,51	2,14	60,97 %	EL COSTO DEL AÑO 2022 FUE DE USD 2,14 USD/ BLS., SIENDO USD 1,37 USD/BLS. INFERIOR A LA META ESTABLECIDA DE USD 3,51 USD/ BLS., RAZÓN POR LA CUAL, EL INDICADOR REFLEJÓ UN CUMPLIMIENTO DE 100,00%.
1.Mantener la sostenibilidad financiera	17	USD/BLS	COSTO OPERATIVO DE REFINACIÓN DE DERIVADOS POR BARRIL	5,71	5,85	102,45 %	EL COSTO DEL AÑO 2022 FUE DE USD 5,85 / BLS., SIENDO USD 0,14 / BLS. SOBRE LA META DEFINIDA DE USD 5,71 / BLS., RAZÓN POR LA CUAL, EL INDICADOR REFLEJÓ UN CUMPLIMIENTO DE 97,61%.
	18	USD/BLS	COSTO OPERATIVO DE COMERCIALIZACIÓN INTERNA DE DERIVADOS POR BARRIL	3,58	2,49	69,55 %	EL COSTO DEL AÑO 2022 FUE DE USD 2,49 / BLS., SIENDO USD 1,09 / BLS. POR DEBAJO DE LA META DEFINIDA DE USD 3,58 / BLS., RAZÓN POR LA CUAL, EL INDICADOR REFLEJÓ UN CUMPLIMIENTO DE 100,00%.
2.Incrementar el nivel de reservas de hidrocarburos	21	PORCENTAJE	EJECUCIÓN DE ESTUDIOS EXPLORATORIOS	87,50	87,50	100,00 %	REFLEJA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS COMO LAS INTERPRETACIONES ESTRUCTURALES, E INICIAR EL ANÁLISIS GEOLÓGICO Y DE RESERVORIOS
	22	PORCENTAJE	IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS RECUPERACIÓN MEJORADA	85,50	85,70	100,23 %	IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS RECUPERACIÓN MEJORADA
3. Incrementar la producción de petróleo y de gas natural	31	BOE	PRODUCCIÓN DE GAS NATURAL	1485932,00	1448880,00	97,51 %	LA META PLANTEADA FUE DE 1.485.931,76 BARRILES EQUIVALENTES DE PETRÓLEO Y EL CUMPLIMIENTO ALCANZADO CORRESPONDE AL 97,51%
	32	BLS	PRODUCCIÓN DE PETRÓLEO	15470652,00	136926178,00	88,51 %	LA PRODUCCIÓN FUE DE 136.926.178,07 BLS., ALCANZANDO UN CUMPLIMIENTO DEL 88.51% RESPECTO DE LA META PLANTEADA DE 154.706.520 BLS.

4.Mantener abastecido el mercado nacional de derivados de hidrocarburos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	41	BLS	COBERTURA DE LA DEMANDA NACIONAL	95351401,00	99021956,00	103,85 %	EL AUMENTO DE LA EJECUCIÓN SE DEBE A QUE, A PARTIR DEL 13 DE FEBRERO DE 2022, DEJARON DE ESTAR VIGENTES LAS RESTRICCIONES DE MOVILIDAD, SUSPENSIÓN DE CLASES PRESENCIALES, REDUCCIÓN DE AFOROS, TELETRABAJO EN LOS SECTORES PÚBLICOS Y PRIVADOS.
4.Mantener abastecido el mercado nacional de derivados de hidrocarburos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	42	ÍNDICE	ÍNDICE DE DISPONIBILIDAD DE PLANTAS.	29,62	27,88	94,13 %	NO SE EJECUTO DE ACUERDO A LO PROGRAMADO YA QUE EXISTIERON PAROS NO PROGRAMADOS POR EJECUCIÓN DE PARADAS TÉCNICAS PARA INSPECCIONES Y REPARACIONES DE LAS UNIDADES DE PROCESO
4.Mantener abastecido el mercado nacional de derivados de hidrocarburos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	43	PORCENTAJE	DISPONIBILIDAD DE POLIDUCTOS	93,00	97,31	104,63 %	SE OBTUVO UN CUMPLIMIENTO EN TODA LA RED DE POLIDUCTO DE 97,31% CON RELACIÓN A LA META ESTABLECIDA DEL 93%
4.Mantener abastecido el mercado nacional de derivados de hidrocarburos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	44	DÍAS	NIVELES DE DERIVADOS (STOCK SEGURIDAD)	8,70	12,55	144,25 %	EN EL AÑO 2022 SE OBTUVO UN PROMEDIO DE 12,55 DÍAS DE STOCK DE SEGURIDAD DE DERIVADOS PARA SATISFACER LA DEMANDA NACIONAL.
4.Mantener abastecido el mercado nacional de derivados de hidrocarburos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	45	BLS	IMPORTACIÓN DE DERIVADOS DE HIDROCARBUROS	56580054,00	60787372,00	107,44 %	DE ENERO A DICIEMBRE DE 2022, SE IMPORTARON 60.787.372,87 BLS., CON RELACIÓN A LA META PLANTEADA DE 56.580.054,23 BLS. SE IMPORTARON 4.207.318 BIS., POR ENCIMA DE LO PLANIFICADO
5. Incrementar las actividades de comercio internacional	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	51	BLS	EXPORTACIÓN DE CRUDO ORIENTE Y NAPO	10203000,00	101182342,00	99,17 %	CON UN VOLUMEN EJECUTADO DE 101.182.342,77 BLS. FRENTE A LO PROGRAMADO DE 102.030.000 BLS
5. Incrementar las actividades de comercio internacional	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	52	BLS	EXPORTACIÓN DE PRODUCTOS DERIVADOS	13490000,00	14047147,00	104,13 %	CON UN VOLUMEN EJECUTADO DE 14.047.146,62 BLS DEL VOLUMEN DE VENTA DE HIDROCARBUROS PROGRAMADA DE 13.490.000 BLS
6. Incrementar la eficiencia empresarial	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	61	BLS	TRANSPORTE DE CRUDO SOTE	116249501,00	116867409,00	100,53 %	DURANTE EL AÑO 2022 SE TRANSPORTARON 116.867.408,88 BARRILES BRUTOS DE CRUDO CON RELACIÓN A LOS 116.249.500,97 BARRILES RECIBIDOS
6. Incrementar la eficiencia empresarial	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	62	BLS	TRANSPORTE DE DERIVADOS	94866611,00	95781216,00	100,96 %	DURANTE EL AÑO 2022 SE TRANSPORTARON UN TOTAL DE 95.781.215,52 BARRILES EN TODA LA RED DE POLIDUCTOS, CON RELACIÓN A LOS 94.866.610,55 BARRILES PROGRAMADOS
6. Incrementar la eficiencia empresarial	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	63	BLS	PRODUCCIÓN DE DERIVADOS EN REFINERÍAS	59068106,00	67361381,00	114,04 %	EL INDICADOR TIENE UNA META ACUMULADA DE 59.068.105,63 BLS., Y UNA EJECUCIÓN DE 67.361.381,35 BLS.
6. Incrementar la eficiencia empresarial	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	64	BLS	CARGA DE CRUDO EN REFINERÍAS	59184910,00	56368158,00	95,24 %	LA CARGA DE CRUDO EN REFINERÍAS FUE DE 56.368.157,59 BARRILES, DE LA META PLANTEADA DE 59.184.910,00 QUE REPRESENTA 95,24% DE LO PROGRAMADO
6. Incrementar la eficiencia empresarial	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	65	BLS	PRODUCCIÓN NACIONAL DE DERIVADOS	79557563,00	78371072,00	98,51 %	EL INDICADOR TIENE UNA META ACUMULADA DE 79.557.562,82 BLS., Y UNA EJECUCIÓN DE 78.371.071,55 BLS.
6. Incrementar la eficiencia empresarial	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	66	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO-SGAS	100,00	100,00	100,00 %	SE CUMPLIERON CON LAS 22 ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2022.
6. Incrementar la eficiencia empresarial	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	67	ACTIVIDADES	CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE RELACIONES COMUNITARIAS	120,00	120,00	100,00 %	PARA CUMPLIMIENTO DE LA META PLANIFICADA Y EN ATENCIÓN A LAS NECESIDADES DE LA OPERACIÓN, SE DESPLÉGÓ ACTIVIDADES DE GESTIÓN COMUNITARIAS BAJO LOS COMPONENTES DE INFRAESTRUCTURA, SALUD, PRODUCCIÓN Y EDUCACIÓN, POR ESTA RAZÓN SE PROGRAMÓ REALIZAR 120 ACTIVIDADES EN EL AÑO QUE SE EJECUTARON AL 100%.

6. Incrementar la eficiencia empresarial	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	68	KW/BLS	CONSUMO ENERGÉTICO	0,13	0,13	100,00 %	MIDE LA EFICIENCIA EN EL GASTO / CONSUMO ENERGÉTICO, MISMA QUE ES RESULTADO DE LAS ACTIVIDADES DE PRODUCCIÓN DE PETRÓLEO Y SUS FLUIDOS ASOCIADOS POR TODOS LOS DIFERENTES ACTIVOS
6. Incrementar la eficiencia empresarial	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	69	TONELADAS	REDUCCIÓN DE EMISIONES AL AMBIENTE	403790,00	323292,00	80,06 %	DE ENERO A DICIEMBRE DEL AÑO 2022, SE OBTUVO UNA REDUCCIÓN DE 323.292,03 TONELADAS DE CO2 FRENTE A LA META ACUMULADA DE 403.789,84
7. Mantener la salud, seguridad, la responsabilidad social y ambiental de los empleados, contratista, comunidades y ecosistemas en las áreas de operación e influencia	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	71	PORCENTAJE	ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES	0,55	0,54	98,18 %	REFLEJA LA CANTIDAD DE ACCIDENTES LABORALES OCURRIDOS EN LA OPERACIÓN, SE TRABAJÓ UN TOTAL DE 200.000 HORAS DEL PERSONAL PROPIO, SIN TOMAR EN CUENTA LAS EMPRESAS CONTRATISTAS
7. Mantener la salud, seguridad, la responsabilidad social y ambiental de los empleados, contratista, comunidades y ecosistemas en las áreas de operación e influencia	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	72	PORCENTAJE	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MANEJO AMBIENTAL	100,00	99,27	99,27 %	EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ACUMULADO A DICIEMBRE 2022 ES DE 99,27%
7. Mantener la salud, seguridad, la responsabilidad social y ambiental de los empleados, contratista, comunidades y ecosistemas en las áreas de operación e influencia	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	73	NÚMERO	NÚMERO DE FUENTES DE CONTAMINACIÓN DE LA INDUSTRIA HIDROCARBURIFERA REMEDIADAS POR EP PETROECUADOR	123,00	126,00	102,44 %	PARA EL AÑO 2022 SE REMEDIARON UN TOTAL DE 126 FUENTES, REPRESENTANDO ASÍ EL 102,44% DE CUMPLIMIENTO
7. Mantener la salud, seguridad, la responsabilidad social y ambiental de los empleados, contratista, comunidades y ecosistemas en las áreas de operación e influencia	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	74	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTION.	90,00	87,36	97,07 %	EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ACUMULADO A DICIEMBRE 2022 FUE DE 97,07%.
8. Incrementar el desarrollo del talento humano	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	81	PERSONAS	EMPLEADOS CAPACITADOS	51001,00	54735,00	107,32 %	SE PLANIFICÓ LA CAPACITACIÓN DE 51.001 EMPLEADOS, Y SE OBTUVO UN RESULTADO/CUMPLIMIENTO DEL 107,32% YA QUE SE CAPACITACIÓN A 54.735 COLABORADORES
8. Incrementar el desarrollo del talento humano	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	82	PORCENTAJE	NIVEL DE INCLUSIÓN DE PERSONAL CON DISCAPACIDAD	4,00	6,48	162,00 %	SE OBTUVO UN RESULTADO PROMEDIO ANUAL DEL 6.48% CON CORTE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022; CUMPLIENDO DE ESTA MANERA CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 47 DE LA LEY ORGÁNICA DE DISCAPACIDADES
			TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:			101,16 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AREA	COSTOS Y GASTOS EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN (miles de USD.)	\$862.095,00	\$808.375,00	93,77 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	COSTOS Y GASTOS REFINACIÓN (miles de UDS.)	\$95.673,00	\$91.156,00	95,28 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	COSTOS Y GASTOS TRANSPORTE (miles de USD.)	\$129.815,00	\$120.200,00	92,59 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	COSTOS Y GASTOS COMERCIALIZACIÓN NACIONAL (miles de USD)	\$196.454,00	\$195.061,00	99,29 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	COSTOS Y GASTOS COMERCIO INTERNACIONAL (miles de USD.)	\$82.143,00	\$81.304,00	98,98 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	COSTOS Y GASTOS SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE (miles de USD.)	\$64.638,00	\$57.307,00	88,66 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	COSTOS Y GASTOS SOPORTE ADMINISTRATIVO (miles de USD.)	\$402.185,00	\$384.196,00	95,53 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	COSTOS Y GASTOS LOGÍSTICA Y ABASTECIMINETO (miles de USD.)	\$142.680,00	\$133.894,00	93,84 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	INVERSIONES EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN (miles de USD.)	\$2.187.580,00	\$2.016.877,00	92,20 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	INVERSIÓN REFINACIÓN (miles de USD.)	\$85.916,00	\$77.937,00	90,71 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	INVERSIONES TRANSPORTE (miles de USD.)	\$13.130,00	\$1.980,00	15,08 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	INVERSIONES COMERCIALIZACIÓN NACIONAL (miles de USD.)	\$179,00	\$179,00	100,00 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	INVERSIONES SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE (miles de USD.)	\$2.739,00	\$730,00	26,65 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
AREA	INVERSIONES SOPORTE ADMINISTRATIVO (miles de USD.)	\$9.733,00	\$6.554,00	67,34 %	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/2carSJBGMrD4LbF
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$4.274.960,00	\$3.975.750,00	93,00 %	

INFORMACIÓN FINANCIERA (LOPCCS Art. 10, LEY DE EMPRESAS PÚBLICAS ART. 45 SISTEMAS DE INFORMACIÓN):

BALANCE GENERAL

ACTIVO	PASIVO	PATRIMONIO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
\$20.489.868,00	\$4.001.577,00	\$16.488.291,00	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/a7j65wt5JAEEdz2

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$4.274.960,00	\$1.975.683,00	\$1.871.495,00	\$2.299.277,00	\$2.104.258,00	93,00 %

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPCCS Art. 10 NUMERAL 7):

LABORALES	TRIBUTARIA	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SI	SI	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/GM3weffQKNKaMbH

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ARRENDAMIENTO DE BIENES INMUEBLES	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	8	\$130.800,00	0	\$0,00	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/yB536EzLP2Hsm96
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	49	\$19.016.211,39	1	\$603.856,18	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/yB536EzLP2Hsm96
CONSULTORÍA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	9	\$7.330.199,00	0	\$0,00	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/yB536EzLP2Hsm96
COTIZACIÓN	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	17	\$4.153.972,00	0	\$0,00	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/yB536EzLP2Hsm96
FERIA INCLUSIVA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	6	\$7.685.159,00	0	\$0,00	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/yB536EzLP2Hsm96
INFIMA CUANTÍA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	171	\$391.626,60	171	\$391.626,60	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/yB536EzLP2Hsm96
LICITACIÓN	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	13	\$34.889.296,00	0	\$0,00	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/yB536EzLP2Hsm96
MENOR CUANTÍA OBRAS	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	4	\$211.395,65	1	\$9.200,00	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/yB536EzLP2Hsm96
OTRAS	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	4	\$12.829.082,26	0	\$0,00	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/yB536EzLP2Hsm96
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	45	\$48.575.077,00	15	\$3.437.547,00	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/yB536EzLP2Hsm96
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	284	\$42.467.650,05	72	\$5.365.308,87	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/yB536EzLP2Hsm96

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ENAJENACIÓN	Chatarra miscelánea Bienes chatarra para la baja	\$3.015.750,40	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/4ZGbsiHx6cKmqH

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	228	34	15,00 %	EN EL AÑO 2022 EN EP PETROECUADOR SE RECIBIERON 30 INFORMES APROBADOS CON UN TOTAL DE 228 RECOMENDACIONES DE LAS CUALES SE ENCUENTRAN INCORPORADAS 34.	https://nube.eppetroecuador.ec/index.php/s/dS8y9BgssIAMgp4